



Methoden der systemischen Transaktionsanalyse

Beratungskompetenz für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung

Zielgruppe

Berater, Führungskräfte, Personaler, Changeakteure, Trainer, Coaches, Manager und Projektleiter, Personalentwickler und HR-Verantwortliche.

Trainingskonzept

Die Zielsetzung ist Diagnose-Modelle, Interventions-Tools und Praxiserfahrung in eigene Handlungskompetenz als Profi umzusetzen. Dabei spielen die Integration von Wissen und Methoden-Kompetenz in einen wirksamen und glaubwürdigen persönlichen Ausdruck und die Ankoppelung an den jeweiligen Arbeitskontext eine zentrale Rolle. Das Curriculum beinhaltet einen von der internationalen Gesellschaft für Transaktionsanalyse anerkannten TA-Grundlagenkurs 101.

Vorgehensweise

Verknüpfung von Konzept-Inputs und methodischem Handwerkszeug aus der systemischen Beratung und der TA mit der Praxis der Teilnehmer. Diese Integration wird gewährleistet durch die Bearbeitung ihrer Praxisfälle in Supervisionen, Coachings, Simulationen, Transferübungen und Lern-Projekten. Parallel dazu steht die Entwicklung der professionellen Persönlichkeit der Teilnehmer im Fokus des Lehrtrainers. Hierzu erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit, in persönlichen Coaching-Sequenzen Feedback und Optionen für ihre weitere Entwicklung und die Integration in die Praxis zu erarbeiten.

Nutzen aus der Sicht der Teilnehmer

- Habe mein Repertoire an Beratungs- und Steuerungskompetenz für die Arbeit mit Menschen und Organisationen deutlich erhöht.
- Bin als Profi wirksamer („Bringe meine PS besser auf die Straße“) und zufriedener geworden. Kenne neue wirksame Werkzeuge für die Lösung komplexer Aufgaben (Analyse, Entwurf, Contracting, Konzeption, Tools, Prozesssteuerung, Evaluation) und bin im Umgang damit vertraut.
- Profitiere sehr von den Coachings zu meinen beruflichen Themen und Projekten über die vier Module hinweg.
- Habe wichtige Impulse zur Work-Life-Balance umgesetzt, bin auch privat zufriedener geworden.
- Habe im Unternehmen und außerhalb ein Netzwerk aufgebaut, aus dem Rückenstärkung und fachlicher Rat kommt.
- Als Reaktion auf die Veränderung meiner Sichtweisen kommen Kollegen und Kunden mit anderen interessanten Fragestellungen auf mich zu.
- Finde eine gute Balance zwischen aktiv sein und reflektieren, zwischen entschlossenem Handeln und gutem Kontakt zu meinen Partnern im Job.

Kurs: 19-KTB-2-FRA

Lehrtrainerin
Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

25. – 27.09.2019
20. – 22.11.2019
15. – 17.01.2020
11. – 13.03.2020

Veranstaltungsort

Alleehotel EUROPA
Bensheim, Raum Frankfurt

Seminargebühr

4.080 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über www.professio.de. Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns unter Telefonnummer +49 981 9777876-60 an.



Methoden der systemischen Transaktionsanalyse

Beratungskompetenz für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung

Leitthemen

- Wie kann ich mich in meiner Rolle als Manager, Coach, Trainer, Personalentwickler oder OE-Berater wirksamer aufstellen?
- Wie gestalte ich tragfähige Aufträge und Arbeitsbündnisse?
- Wie erkenne ich bei mir und anderen Muster, die eher zu Problemen führen oder Probleme aufrechterhalten statt diese zu lösen?
- Wie kann ich mich so steuern und mit anderen so umgehen, dass diese Muster an Wirkung verlieren und neue Wege gangbar werden?
- Wie kann ich systemische Methoden und die Transaktionsanalyse in meiner Profession nutzen?
- Wie kann ich mit den Ressourcen und Stärken arbeiten, die in mir, in anderen und in Organisationen liegen?

Lehrtrainerin



Jutta Kreyenberg – 19-KTB2-FRA

Diplom-Psychologin, Weiterbildung zur Lehrenden Transaktionsanalytikerin und systemischen Beraterin, lizenzierte TIFF®-Beraterin, zertifiziert für I-E-Profil™. 8 Jahre Beraterin, Trainerin und Führungskraft in einem Großkonzern. Schwerpunkte sind Coaching, Führung, Mediation und Konfliktmanagement, Team- und Kulturentwicklung. Sie berät Führungskräfte, Mitarbeiter und Firmen in der Weiterentwicklung ihrer Führungskultur und begleitet sie in ihren Veränderungsprozessen. Sie ist Expertin für die Ausbildung von Coaches und TIFF®-Coaching und arbeitet auch in englischer Sprache.

E-Mail: j.kreyenberg@professio.de

Für diejenigen, die eine Coaching-Weiterbildung anstreben: Das Curriculum „Methoden der systemischen Transaktionsanalyse“ (Coaching Jahr 1) bildet die Basis für das Aufbaucurriculum „Businesscoaching“ (Coaching Jahr 2). Nach Abschluss beider Curricula haben Sie die Grundlage, sich als Coach im DBVC (Deutscher Bundesverband für Coaching) zu bewerben. Durch Erbringen weiterer Leistungsnachweise können Sie ein Professio-Zertifikat und ein Zertifikat des EASC (European Association of Supervision and Coaching) erhalten.

Für alle 4 Bausteine gelten folgende Schwerpunkte:

- durchgehend Beratungsübungen
- Coaching im Plenum und in Untergruppen
- Mentoring zur persönlichen Professionalisierung
- Begleitung der individuellen Lernprojekte und der Peergroups

Kurs: 19-KTB-2-FRA

Lehrtrainerin

Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

25. – 27.09.2019

20. – 22.11.2019

15. – 17.01.2020

11. – 13.03.2020

Veranstaltungsort

Alleehotel EUROPA

Bensheim, Raum Frankfurt

Seminargebühr

4.080 €

zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über www.professio.de. Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns unter Telefonnummer +49 981 9777876-60 an.



Methoden der systemischen Transaktionsanalyse

Beratungskompetenz für Coaching, Change, Personalarbeit und Führung

Modul 1 Schwerpunktthema: Persönlichkeit verstehen – Rollenwelten kennen – als Profi wirkungsvoll kommunizieren

- Persönlichkeitsmodell der Transaktionsanalyse
- Kommunikationsmodell der Transaktionsanalyse
- Diagnose von Ich-Zuständen und Egogramm
- Rollenmanagement 1: 3-Welten-Modell
- Leitfäden für Coaching, Mentoring und Supervision

Modul 2 Schwerpunktthema: Mein Gegenüber erreichen – systemisch arbeiten – Vereinbarungen, die leben

- Rollenmanagement 2: Leitrolle – Rolle und relevante Systeme
- Wirkungsweise komplexer Systeme verstehen und als Profi damit umgehen
- Vertragskonzepte der Transaktionsanalyse als Prototyp für tragbare Vereinbarungen
- Dysfunktionale Kommunikationsmuster erkennen und in konstruktive Bahnen lenken (Drama-Dreieck – Gewinner-Dreieck)
- Support für agile Teams

Modul 3 Schwerpunktthema: Potenziale ansprechen/aktivieren – Gewohnheitsmuster entwickeln oder unterbrechen

- Individuelle Autonomie in Phasen entwickeln – Selbstwirksamkeit erhöhen
- Autonomie und Resilienz Haltung und Präsenz in agilen Kontexten
- Organisationale Autonomie unterstützen – durch die Anwendung von TA-Konzepten (in VUKA-Umgebungen)
- Einschränkende Denk- und Verhaltensmuster erkennen und daraus Ressourcen aktivieren (TA-Skriptkonzept, Entschärfungen, Antreiber und Erlauber)
- Eigene Arbeitsstile und Stressmuster wahrnehmen und Veränderung vorbereiten
- Zwischenbilanz – Evaluation und Ankerung der Professionalisierungsinhalte
- Beratungsmethoden anwenden

Modul 4 Schwerpunktthema: Lösungen generieren – den Wandel begleiten – Interventionstechniken zur Wirkung bringen

- Konstruktive Rollenbeziehungen vorbereiten und entwickeln (TA-Symbiose-Konzept)
- Mein Interventionsrepertoire erweitern (Basisinterventionstechnik nach Berne und systemische Interventionen)
- Professionelle Beziehungen entwickeln, mit Blick auf Verantwortung und Zuständigkeiten (Anwendung des Passivitätskonzeptes für Rollen, Kontext und Verantwortung)
- Stufen der Problemlösung als Anwendung des Abwertungskonzeptes
- Leitfaden für Changeprozesse
- Einfluss von Fortbildung auf Partner und Kollegen
- Evaluation

Kurs: 19-KTB-2-FRA

Lehrtrainerin
Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

25. – 27.09.2019
20. – 22.11.2019
15. – 17.01.2020
11. – 13.03.2020

Veranstaltungsort
AlleeHotel EUROPA
Bensheim, Raum Frankfurt

Seminargebühr
4.080 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn
Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung
Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über www.professio.de.
Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns unter Telefonnummer +49 981 9777876-60 an.