



Coaching 1

Coaching als agile und nachhaltige Change-Kompetenz

Zielgruppe

Dieses Curriculum richtet sich an Coaches, Change-Berater, Trainer und an alle, die Coaching professionell einsetzen möchten – insbesondere im Rahmen von Change Management und Personalentwicklung. In Zeiten von VUKA (Vulnerabilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität), rascher Veränderung und Agilität erhöhen nachhaltige Coaching-Kompetenzen die Selbst- und Gesprächssteuerungsfähigkeiten für Einzelne und Teams. Sie sind daher bedeutsam für Führungskräfte, Manager, Projektleiter, Personalentwickler, Change-Agents und HR-Verantwortliche.

Thema

In Ihrer Rolle als HR'ler, Führungskraft oder Coach sind Sie heute mehr denn je gefordert, einerseits kurzfristig agil und flexibel auf Bedarfe zu reagieren, und andererseits langfristig nachhaltige Personalentwicklung zu ermöglichen. In diesem Curriculum lernen Sie, Coaching-Tools und -Strategien sowohl auf die Person als auch auf den jeweiligen Kontext hin wirksam zu gestalten. Damit befähigen Sie die Akteure in Ihrem Unternehmen zu Resilienz, Autonomie, Flexibilität, Problemlösung und Selbstwirksamkeit.

Was erreichen Sie mit diesem Curriculum?

- Sie entwickeln und integrieren Coachingkompetenzen in der Triade Person-Rolle-System für die Bewältigung aktueller Herausforderungen wie New Work, Agilität und Industrie 4.0.
- Sie nutzen Coaching für die Entwicklung und Begleitung von Menschen in Veränderungsprojekten (Change), Führung oder persönlichen Entwicklungsprojekten.
- Sie erlernen Coachingmethoden und -strategien anhand konkreter Situationen für die Beratung von Einzelpersonen und Teams.
- Sie gestalten die Phasen eines Coaching-Prozesses, insbesondere das Contracting im komplexen Change-Umfeld.
- Sie nutzen die Transaktionsanalyse, um mit sehr unterschiedlichen Personen/ Charakteren umzugehen und eine effiziente Kommunikation als Veränderungsimpuls einzusetzen.
- Sie verfeinern Ihre Achtsamkeit und helfen Resilienz im Umgang mit schwierigen Situationen zu vermitteln.
- Anhand systemischer Konzepte (z.B. Unternehmenskulturen, Veränderungsebenen) optimieren Sie die Wirkebenen Ihres Handelns
- Sie entwickeln Ihre eigene stimmige Identität als Coach.

Lehrtrainerin



Jutta Kreyenberg

Diplom-Psychologin, Weiterbildung zur lehrenden Transaktionsanalytikerin und systemischen Beraterin, lizenzierte TIFF©-Beraterin, zertifiziert für I-E-Profil™.

8 Jahre Beraterin, Trainerin und Führungskraft in einem Großkonzern. Schwerpunkte sind Coaching, Führung, Mediation und Konfliktmanagement, Team- und Kulturentwicklung. Sie berät Führungskräfte, Mitarbeiter und Firmen in der Weiterentwicklung ihrer Führungskultur und begleitet sie in Veränderungsprozessen. Sie ist Expertin für die Ausbildung von Coaches und TIFF©-Coaching und arbeitet auch in englischer Sprache.

E-Mail: j.kreyenberg@professio.de

Kurs: 17-KC-1-MAN

Lehrtrainer

Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

29.11.-01.12.2017

31.01.-02.02.2018

25.-27.04.2018

27.-29.06.2018

Drei 90-minütige Webinare (Vertiefung, Supervisionen) zwischen den Modulen

Veranstaltungsort

Landhotel Altes Wasserwerk
Freinsheim, Raum Mannheim

Seminargebühr

4.950 €

zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über www.professio.de.

Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns an:
+49 981 9777876-60



Coaching 1

Coaching als agile und nachhaltige Change-Kompetenz

Ausführliche Beschreibung

Bei Professio stehen wir dafür, professionelle persönliche, Sozial- und Systemkompetenzen für einen nachhaltigen und lösungsorientierten Umgang mit den steigenden Anforderungen an Arbeit und Leben zu vermitteln. Unsere konzeptionelle und ethische Fundierung sowie internationale Vernetzung in der Transaktionsanalyse hilft Ihnen als Coach, sich auch in rasch verändernden Umfeldern und neuen Tools zurecht und eine eigene Positionierung zu finden. Im Fokus steht es für Sie, die Menschen in einem sich rasch verändernden Umfeld mitzunehmen, zu fördern und zur Lösung hochkomplexer Themen zu befähigen. Dabei hilft Ihnen dieses Curriculum. Sie lernen Entwicklungsprozesse bei Einzelnen und Teams anzustossen und Ihre (auch virtuellen und internationalen) Kontakte zu professionalisieren.

Das Curriculum modelliert methodisch Coachingprozesse für Business-, Life- oder Teamcoaching, so dass Sie Coaching anhand eigener relevanter Fragestellungen erfahren können. Der Schwerpunkt des Curriculums liegt in der stimmigen Entwicklung eines Coaching-Konzeptes und im konkreten Üben von Coaching. Sie lernen das Zusammenspiel zwischen Person – Rolle – Struktur – Kultur zu verstehen und in diesem Rahmen wirksam zu intervenieren.

Die PROFESSIO-Coaching-Weiterbildung ist auf zwei Jahre ausgelegt, wobei jeder der beiden Jahreskurse eine in sich geschlossene Einheit bildet und einzeln gebucht werden kann.

Dieses Curriculum ist Grundlage zum Erwerb unserer Zertifikate (Grundlagen „Systemischer Coach“ und Master „Senior Coach Professio“). Gerne senden wir Ihnen weitere Informationen zu.

Nach erfolgreichem Abschluss von Coaching 1 und 2 können Sie die Aufnahme in die Coach-Datenbank des DBVC beantragen.

Voraussetzung

Basisqualifikation im Bereich Beratung oder Führung (z.B. Transaktionsanalyse, systemische Ausbildung, Psychologie, o.ä.)

Programm

Das Curriculum besteht aus 4 x 3 Tagen Präsenztraining, die durch Webinare und Peergroup-Supervisionen intensiviert und in der Umsetzung gefördert werden. Zur erfolgreichen Absolvierung des Curriculums sind zusätzlich jeweils fünf Stunden eigene Coachingerfahrung (mit Dokumentation) zzgl. zwei mal 2 Stunden Peergroupinterview in Selbstorganisation zwischen den Modulen erforderlich. Darüber hinaus sind Sie gefordert, eigene Coachingsituationen einzubringen und erhalten in jedem Modul die Möglichkeit, sowohl als Coach als auch als Klient üben Coaching zu erfahren.

Modul 1: Coaching-Prozesse aufsetzen

- Einbettung verschiedener Coaching-Formen in die Organisation: Business-, Life- und Teamcoaching
- Verlaufsmodelle und Checklisten für Erst- und Folgegespräche
- Phasen von Coachingprozessen mit Einzelpersonen und Teams
- Contracting im komplexen Change-Umfeld (Auftragsklärung, Arbeitsbündnisse und Mehrecks-Verträge)
- Wie unterscheiden sich verschiedene Coaching-Ansätze und -Rollen von Fachberatung, Therapie und Mentoring?

Kurs: 17-KC-1-MAN

Lehrtrainer

Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

29.11.-01.12.2017

31.01.-02.02.2018

25.-27.04.2018

27.-29.06.2018

Drei 90-minütige Webinare (Vertiefung, Supervisionen) zwischen den Modulen

Veranstaltungsort

Landhotel Altes Wasserwerk
Freinsheim, Raum Mannheim

Seminargebühr

4.950 €

zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über

www.professio.de.

Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns an:
+49 981 9777876-60



Coaching 1

Coaching als agile und nachhaltige Change-Kompetenz

- Schaffen einer veränderungs- und entwicklungsfördernden Beratungsatmosphäre
- Die Bedeutung von Beraterhaltung und ethischer Fundierung (transaktionsanalytischer Wertekanon)
- Arbeit mit Resonanzphänomenen: interne Steuerung als Berater

Webinar 1: Erste Umsetzungen von Coaching

- Supervision von konkreten Transferprojekten
- Input und Übung zu Nicht-Klientenstrategien
- Prozessgestaltung und Design von Coaching an einem Beispiel

Modul 2: Interventionstechniken 1 – Personenorientierte Interventionsmethoden und -strategien

- Rollen, Verantwortung und Steuerungsverhalten beim Klienten adressieren
- Den Klienten in seinem Entwicklungsprozess verlässlich begleiten
- Ressourcen- und lösungsorientierte Interventionen
- Fragetechniken, Hypothesen- und Fokusbildung
- Mit konfrontierenden, unterstützenden und analogen (z.B. szenischen, erlebnisorientierten, visuellen) Methoden experimentieren
- Emotionale Kompetenz und Achtsamkeit für Coach und Klient
- Anwendung von transaktionsanalytischen Interventionen (Bezugsrahmen, Ich-Zustände, Antreiber)
- Modelle und Tools zur Diagnose und Intervention auf der Personen-Ebene anwenden (Jung'sche Archetypen, Big 5, TIFF/Temple Index of Functional Fluency, Neue Erkenntnisse der Resilienzforschung)

Webinar 2: Verknüpfung von Person und Organisation

- Supervision von konkreten Transferprojekten
- Implementierung von Coaching (-elementen) in der Organisation
- Input: Systemische Organisationsanalyse

Dieses Webinar wird von unserem Coach-Trainer Günther Mohr durchgeführt.

Modul 3: Interventionstechniken 2 – Systemorientierte Interventionsmethoden und -strategien

- Stellenwert von Coaching in Change Management, Führung, Business und Organisationsentwicklung
- Einsatz und Wirkungsweise von Interventionen im systemischen Kontext (z.B. Kontextgestaltung, Transferaufgaben)
- Grenzen des Coachings verstehen und flankierende Maßnahmen verstehen/überweisen können
- Bewältigung von Störungen und Krisen als Thema im Coachingprozess
- Typische Formen des Teamcoachings
- Anwendung von transaktionsanalytischen Interventionen (Skript, psychologische Spiele, Symbiosen)

Webinar 3: Next Practice von Coaching

- Supervision von konkreten Transferprojekten
- Bedeutung von Coaching in agilen Organisationen
- Input: neue Formen von Coaching, Sparring und Mentoring

Kurs: 17-KC-1-MAN

Lehrtrainer
Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine
29.11.-01.12.2017
31.01.-02.02.2018
25.-27.04.2018
27.-29.06.2018

Drei 90-minütige Webinare (Vertiefung, Supervisionen) wischen den Modulen

Veranstaltungsort
Landhotel Altes
Vasserwerk Freinsheim,
Saum Mannheim

Seminargebühr
4.950 €
zzgl. MwSt. und
Hotelkosten

Seminarbeginn
Das Seminar beginnt am
ersten Tag um 10 Uhr und
endet am letzten Tag
gegen 16 Uhr.

Anmeldung
Ihre Anmeldung versenden
Sie am besten per Fax, E-
Mail oder online über
www.professio.de.
Bei Fragen zum Kurs und
seiner Eignung für Ihr
spezielles Qualifizierungs-
ziel rufen Sie uns an:
+49 981 9777876-60



Coaching 1

Coaching im Business als agile und nachhaltige Change-Kompetenz

Modul 4: Abschlussgestaltung und eigener Beratungsstil

- Die Coaching-Reise mit Personen und in der Organisation abschließen
- Entwicklungsmodelle für Erwachsene
- Funktion, Bedeutung und Gestaltung von Abschied
- Anwendung von kristallisierenden und impulsgebenden Interventionen (z.B. systemische Kommentare, Transferaufgaben, Erlaubnisse)
- Bilanz für den eigenen Beratungsstil und die persönliche Identität ziehen
- Persönliche Auswertung, Stellenwert im eigenen Beruf, nächste Schritte

Vorgehensweise

Durch die Kombination von Präsenztrainings und virtuellen Methoden werden derzeitige Lebenswelten aufgegriffen, modelliert und proaktiv gestaltet. Klassische Trainingsmethoden (Supervision, Wissensvermittlung, Übungen, Rollenspiele, etc.) werden mit innovativen Coachingelementen (emotionale, räumliche und bildliche Gestaltung, Gamestorming, prozessorientierte agile Beratungstools) und virtuellen Transfermethoden (Webinaren, Online-Supervision) verbunden. Neben der Vermittlung von Konzepten und Tools kommt insbesondere dem eigenen Erfahren der Wirkungsweise von Coaching und der Simulation von Coachingsituationen in der Trainingsgruppe (auch in virtueller Form) eine hohe Bedeutung zu. Persönliche Transferprojekte stabilisieren das Lernen neuer Methoden. Persönliches Feedback durch Lehrtrainer und Trainingsgruppe vertieft die eigene Coachingkompetenz.

Das war den bisherigen Teilnehmern wichtig:

- viel selbst zu coachen und praktisch zu üben, eigene Fälle zu bearbeiten
- Einbettung von Coaching in Projekte, Change Management und Organisationsentwicklung
- die Bedeutung der beraterischen Grundhaltung für den Coachingprozess intensiv zu erleben
- unser geschützter, wertschätzender Rahmen für Lernen, Selbsterfahrung und Übung
- die Weiterentwicklung der eigenen Professionalität und Persönlichkeit
- persönliche und organisationsbezogene Themen spezifisch aufzugreifen und zu verbinden
- für den eigenen Kontext anwendbare Tools für Coachingprozesse zu erwerben
- die pragmatischen und anwendbaren Modelle aus Transaktionsanalyse, Resilienzforschung und systemischer Beratung

Kurs: 17-KC-1-MAN

Lehrtrainer

Jutta Kreyenberg

Veranstaltungstermine

29.11.-01.12.2017

31.01.-02.02.2018

25.-27.04.2018

27.-29.06.2018

Drei 90-minütige Webinare (Vertiefung, Supervisionen) zwischen den Modulen

Veranstaltungsort

Landhotel Altes Wasserwerk
Freinsheim, Raum Mannheim

Seminargebühr

4.950 €

zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Seminarbeginn

Das Seminar beginnt am ersten Tag um 10 Uhr und endet am letzten Tag gegen 16 Uhr.

Anmeldung

Ihre Anmeldung versenden Sie am besten per Fax, E-Mail oder online über www.professio.de.

Bei Fragen zum Kurs und seiner Eignung für Ihr spezielles Qualifizierungsziel rufen Sie uns an: +49 981 9777876-60